

令和4年3月14日

株式会社イナホスポーツ行動計画

女性が活躍でき、職員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する

1 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性比率11%以上を目指す。

<対策>

令和4年10月1日～ 職員に対する研修を実施

令和4年11月1日～ リーダー候補者の選抜

目標2：職員の1人あたりの平均残業時間を月10時間以内とする。

<対策>

令和4年4月1日～ 残業時間を減らす方針を周知する

令和4年8月1日～ 平均残業時間を把握する

令和4年9月1日～ 勤務時間管理の徹底